

В _____ районный суд города Москвы
адрес: _____

Истец:

адрес: _____
тел.: _____

Ответчик:

Общество с ограниченной ответственностью

« _____ »,
адрес: _____
тел.: _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании невыплаченной заработной платы, выплате среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда

«25» ноября 2011 года истец, _____, был принят на постоянную работу на должность Генерального директора в Общество с ограниченной ответственностью « _____ » (запись № __ в трудовой книжке на основании Приказа № __ от 25.11.2011). Трудовой договор № ____ (далее по тексту – Трудовой договор) заключен между сторонами «25» ноября 2011 года на основании Решения единственного учредителя Общества № __ от «15» ноября 2011 года. Согласно данному трудовому договору истец принимался на постоянную работу на должность Генерального директора, вид работы: основная, режим труда: полное рабочее время, срок: на неопределенный срок.

Согласно пункту 4.4 Трудового договора истцу предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, согласно пункту 4.5 Трудового договора основной оплачиваемый отпуск предоставляется Генеральному директору в течение рабочего года в сроки, устанавливаемые им самостоятельно. В период с «25» декабря 2012 года по «21» января 2013 года истец находился в ежегодном основном оплачиваемом отпуске (Приказ № ____ от 01.08.2012). Согласно статье 114 Трудового кодекса работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Согласно порядку исчисления средней заработной платы, определенному статьей 139 Трудового кодекса РФ, размер заработка, сохранившегося за истцом на время отпуска, составила _____ рублей. Данная сумма истцу не выплачена.

В период с «22» января 2013 года по «01» февраля 2013 года истец находился на стационарном лечении (листок нетрудоспособности _____). Согласно положениям статьи 183 Трудового кодекса РФ, Федеральному закону №255-ФЗ от 29.12.2006 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изм. и доп., вступившими в силу с 01.01.2013 г.) сумма пособия по временной

нетрудоспособности, подлежащая выплате истцу за указанный период составила _____ рублей. Данная сумма истцу не выплачена.

«04» февраля 2013 года истец вышел на работу («02» и «03» февраля – выходные дни), однако в доступе к своему рабочему месту и документам ему было отказано с объяснением в устной форме, что он уволен, а должность Генерального директора ООО «_____» занимает другой человек. В выдаче каких-либо документов также было отказано. Связаться с единственным участником ООО «_____» - _____ – и получить у него объяснения истцу не удалось.

«05» февраля 2013 года истец получил выписку из Единого государственного реестра юридических лиц на ООО «_____», в которой указано, что последнее регистрационное действие совершено «23» января 2013 года – внесение изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц, не связанных с внесением изменений в учредительные документы. Согласно данным указанной выписки Генеральным директором ООО «_____» является _____. Он также выступил заявителем при регистрации данных изменений согласно абз. а) пп. 1.3 п. 1. ст. 9 Федерального закона № 129-ФЗ от 08.08.2001 «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» как единоличный исполнительный орган юридического лица. В числе прочих документов, представленных для регистрации, указан также протокол общего собрания участников.

С учетом того, что дисциплинарного взыскания в виде увольнения по соответствующим основаниям к истцу не применялось, Трудовой договор заключен на неопределенный срок, заявления об увольнении по собственной инициативе он не писал и на основании вышеуказанных фактов, истец предполагает, что был уволен на основании п.2 ст. 278 Трудового кодекса РФ – в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица решения о прекращении трудового договора.

Данное увольнение является незаконным по следующим основаниям:

- в соответствии с п. 50 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» трудовой договор с руководителем организации не может быть прекращен по п.2 ст. 278 ТК РФ в период его временной нетрудоспособности или пребывания в отпуске;
- грубо нарушен установленный порядок увольнения: истец не был уведомлен о предстоящем увольнении, не был ознакомлен с приказом об увольнении, дополнительное соглашение о расторжении трудового договора не подписано, не составлена записка-расчет, не внесена соответствующая запись в трудовую книжку, не выплачена соответствующая компенсация, не выданы документы, связанные с работой.

Фактически, с «04» февраля 2013 года по настоящее время истец незаконно лишен работодателем права осуществлять трудовую деятельность в соответствии с заключенным трудовым договором, таким образом, на дату подачи искового заявления длительность вынужденного прогула истца составляет 16 рабочих дней. Согласно статье 234 Трудового кодекса РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях

незаконного лишения работника возможности трудиться, в том числе в результате его незаконного увольнения.

Учитывая тот факт, что истец, находясь в должности Генерального директора, был лишен возможности вследствие незаконного увольнения осуществлять свои трудовые функции на протяжении большей части первого квартала, а именно данный период является существенным в виду подготовки сдачи годовой отчетности в ИФНС, внебюджетные фонды и органы Росстата, ответственность за полноту и достоверность которой несет Генеральный директор, а также проведения иной финансово-аналитической деятельности по результатам предыдущего года, что, безусловно, предстоит сделать в кратчайшие сроки, истец считает необходимым заявить о компенсации морального вреда.

На основании вышеизложенного и в соответствии со ст.ст. 3, 68, 78, 114, 139, 183, 234, 278, 391, 392, 393 Трудового кодекса РФ, ст.ст. 7, 14 Федерального закона №255-ФЗ от 29.12.2006 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», с учетом положений Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»,

ПРОШУ:

1. Признать увольнение _____ незаконным.
2. Восстановить _____ на работе в должности Генерального директора Общества с ограниченной ответственностью «_____».
3. Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «_____» в пользу _____ средний заработок за время пребывания в отпуске в размере _____ рубля 68 коп.
4. Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «_____» в пользу _____ пособие по временной нетрудоспособности в размере _____ рубль 49 коп.
5. Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «_____» в пользу _____ средний заработок за все время незаконного лишения возможности трудиться, т.е. за период с «04» февраля 2013 года по день восстановления на работе.
6. Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «_____» в пользу _____ денежную компенсацию за причинение морального вреда в размере 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей 00 коп.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

1. Исковое заявление (копия для ответчика) – на 3 л. – 1 экз.;
2. Расчет исковых требований – на 1 л. – 2 экз.;
3. Копия трудовой книжки _____ – на 8 л. – 2 экз.;
4. Копия Решения единственного учредителя от 15.11.2011 – на 1 л. – 2 экз.;
5. Копия трудового договора – на 6 л. – 2 экз.;
6. Копия приказа №__ от 25.11.2011 – на 1 л. – 2 экз.;

7. Копия приказа № ___ от 01.08.2012 – на 1 л. – 2 экз.;
8. Копия справки 2-НДФЛ за 2011 г. – на 1 л. – 2 экз.;
9. Копия справки 2-НДФЛ за 2012 г. – на 1 л. – 2 экз.;
10. Копия выписного эпикриза к ИБ № ___ – на 1 л. – 2 экз.;
11. Копия листка нетрудоспособности _____ – на 1 л. – 2 экз.;
12. Копия выписки из ЕГРЮЛ – на 12 л. – 2 экз.;
13. Ходатайство об определении адреса для судебных извещений – на 1 л. – 1 экз.;
14. Копия доверенности на представителя – на 1 л. – 2 экз.

Оригиналы документов будут представлены в судебном заседании.

Представитель истца (по доверенности)

«25» февраля 2013 г.